

ELU KONSULT

# HÅLLBARHETSPOLICY.

Fastställd 2022-01-17

Alla medarbetare på ELU ska aktivt arbeta med omtanke om både människor och miljö. Genom fokus på ekologiskt, socialt och ekonomiskt ansvarstagande i vårt projekteringsarbete bidrar vi till ett samhällsbyggande med långsiktigt hållbara lösningar.

ELUs fyra värderingar utgör grund och förutsättning för att uppfylla målen för verksamheten.

| SAMVERKAN   | ENGAGEMANG                               | KOMPETENS   | TILLFÖRLITLIGHET   |
|---|--|---|--|
| Samarbete<br>Öppenhet och respekt<br>Prestigelöshet<br>Lära av varandra | Passion<br>Drivkraft<br>Lojalitet<br>Mod | Kunskap<br>Kreativitet<br>Kvalitetsleverantör<br>Professionella | Pålitlig<br>Trygghet för kund och<br>medarbetare<br>Leverans i tid |

ELU är certifierat enligt ISO 9001:2015 och ISO14001:2015, vilket ställer krav på planering, genomförande, uppföljning och korrigerande av processer/rutiner, som i sin tur medför att verksamheten kontinuerligt kan utvecklas och förbättras.

Genom deltagande i forsknings- och utvecklingsprojekt med högskolor och universitet, samt branschgemensamma insatser, bidrar vi också till att utveckla och effektivisera samhällsbyggandet.

ELUs kvalitets- och miljöpolicy är grundläggande för förbättringsarbetet, men även ett antal andra riktlinjer ska genomsyra verksamheten i alla led av värdekedjan för att uppnå hållbara resultat för våra kunder.

Vår policy för hållbarhet ska utvärderas och uppdateras löpande i takt med förändrade krav från marknaden, nya regelverk och uppkomna behov i verksamheten.

## Etiska riktlinjer

ELUs etiska riktlinjer har tagits fram med utgångspunkt i våra värderingar samverkan, engagemang, kompetens och tillförlitlighet. De bygger också på en ömsesidig lojalitet och ett förtroende mellan företaget och medarbetarna.

Alla medarbetare förväntas följa och respektera lagar och regler, internationella konventioner om mänskliga rättigheter och relevanta konventioner från ILO (International Labour Organization).

Medarbetare är skyldig att iaktta tystnadsplikt om verksamheten och det hon/han tar del av som anställd på ELU. Det är inte tillåtet att för egen eller annans räkning utföra arbete som konkurrerar med ELU.

All yrkesutövning på ELU ska präglas av

- öppenhet, ärlighet och integritet där vi lever som vi lär och står för vår sakkunniga uppfattning
- att skapa professionella lösningar av god kvalitet baserade på kunskap och beprövad erfarenhet
- respekt för dem vi samarbetar med både internt och externt
- en sund affärskultur med tydliga avtal som inbjuder till samverkan och ansvarstagande
- en strävan att vara en god förebild för både kunder, medarbetare, leverantörer och konkurrenter.

## Kvalitetspolicy

ELU ska i samverkan med marknaden erbjuda, skapa och leverera tjänster med rätt kvalitet.

ELU ska verka för att ständigt förbättra kundnyttan genom kontinuerlig teknikutveckling och leverans av förväntad kvalitet på våra rådgivnings- och projekteringstjänster inom geoteknik, bygg och anläggning.

## Miljöpolicy

ELU ska i samverkan med kunden verka för att ta miljöhänsyn i uppdragen.

ELU ska verka för ständiga miljöförbättringar i uppdragen genom att eftersträva konstruktionslösningar och produktval som minskar konstruktionens miljöpåverkan. Gällande miljölagstiftning ska följas upp i projekten.

För att minska koldioxidutsläppen vid resor i tjänsten ska tåg och kollektivtrafik prioriteras. Möten mellan medarbetare på olika kontor eller med kunder i uppdrag ska ske med telefon- eller videokonferens när det är praktiskt och relevant.

## Antikorruption

ELU ska bedriva verksamheten utan otillbörlig påverkan och tar avstånd från alla beteenden som skulle kunna misstänkas utgöra otillåtna eller olämpliga gåvor, belöningar eller andra förmåner.



Den s k Näringslivskoden, som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor), utgör grund för vår syn på sunda affärer.

## **Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet**

ELUs medarbetare ska ha rätt arbetsmiljömässiga förutsättningar att erbjuda, skapa och leverera tjänster av rätt kvalitet till marknaden. Tillsammans med våra kunder ska vi i uppdragen även förebygga olycksfall och säkerställa en bra arbetsmiljö under produktions- och driftskedet. Det innebär att identifiera och belysa riskmoment samt utvärdera arbetsmetoder för att eliminera risker och undvika att någon kommer till skada. Lämpliga åtgärder ska beskrivas och åskådliggöras.

Vi eftersträvar en arbetsplats där alla medarbetare ska må bra, trivas, känna delaktighet och yrkesstolthet. Det sker bland annat genom satsningar på kompetensutveckling och ledarskap. ELU stöder också friskvård och uppmuntrar individuella initiativ till sociala aktiviteter.

För att möjliggöra en tydlig gränsdragning mellan privat- och yrkesliv och ge tid för återhämtning ska chefer och medarbetare sträva efter att arbetsrelaterad kommunikation via mail, chatt, sms och telefon begränsas till ordinarie arbetstid.

Arbetsförhållandena ska medge möjlighet till omväxling, samarbete och sociala kontakter med arbetskamraterna.

Företagets ledning ska driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagstiftning. Genom förebyggande åtgärder är avsikten att motverka risker för arbetsskador, fysisk och psykisk ohälsa.

Övertidsarbete ska undvikas annat än vid tillfälliga toppar. Efter överenskommelse med närmaste chef kan arbetstidens förläggning anpassas efter individuella önskemål.

## **Jämställdhet, mångfald och respekt för olikheter**

ELU ska aktivt verka för att uppnå en organisation som präglas av mångfald. Alla medarbetare ska bemötas med respekt för sin personliga integritet. Ingen ska behöva känna sig kränkt eller diskriminerad på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, ålder eller funktionshinder.

Mobbning, trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling är oacceptabla beteenden på ELU och får inte under några omständigheter förekomma på vår arbetsplats.

Arbetsmiljön ska vara sådan att den lämpar sig för en organisation med olika individer. Förvärvsarbete ska gå att förena med föräldraskap och möjlighet till kompetens- och karriärutveckling ska erbjudas alla anställda.

Alla på arbetsplatsen har ansvar för arbetsmiljön – trivsel skapar vi tillsammans. Varje medarbetare har också ansvar för att reagera om det förkommer oacceptabla beteenden, genom att säga ifrån, eller kontakta närmaste chef, HR chef eller VD.

